## COMUNICADO DE PRENSA

Como en cualquier otro conflicto el vaso puede verse de dos formas, bien medio lleno o bien medio vacío según de donde salgan las informaciones dadas.

La empresa se despacha a gusto en el día de hoy y a doble página en un medio de comunicación dando a conocer los pormenores de las informaciones, problemas, márgenes de rentabilidad, altos salarios en la empresa y que los problemas de trato lo único que tiene de raíz es que los trabajadores solo pueden ir de dos en dos a la cafetera.

Señores dirigentes de Aspla, los trabajadores lo único que queremos es que siendo nuestra empresa una factoría puntera a nivel mundial también lo sea a nivel socio laboral y que las personas trabajadoras de la compañía tengas unas condiciones económicas acordes a dicha empresa.

Porque no se fija la dirección en que los salarios de otra empresa del sector químico y ubicada a pocos kilómetros de nuestro centro de trabajo y no en las condiciones que establece un convenio regional de un sector que siempre son de mínimos hacia las empresas que con CNAE vienen recogidas en este sector.

Desde la representación social podemos observar, somos conscientes, que no era lo mismo negociar con un IPC de más del 10% como estábamos en plenas negociaciones por los meses de abril- octubre del año 2022, pero ahora vemos que con IPC ya definitivo para el 2022 de 5,7%, la dirección de la compañía nos traslada que no es asumible, cuando un año antes la misma compañía y cúpula directiva asume una subida del 6,5% y es cuando las cuentas de la empresa dan los mejores resultados de la historia. Con estos datos lo único que traslada la parte social es que son datos que dan para reflexionar y mucho sobre la política de negacionismo de la dirección de Aspla y solo quieren la política del NO por el NO.

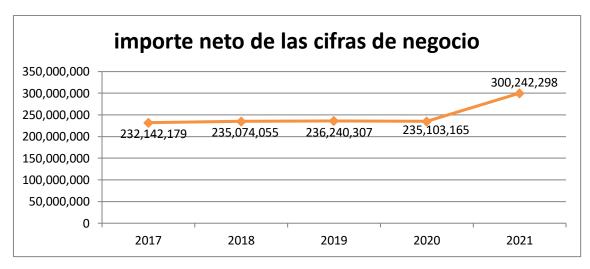
Señores dirigentes de Aspla; se puede tener la mejor empresa, la más puntera del mercado, estar a la vanguardia tecnológica, pero si no se cuida al mayor activo de la empresa, **que son sus trabajadores**, cuando se dice esto, son todos los trabajadores de la factoría, queremos resaltar tanto al colectivo de oficinas como el de producción, esta dirección tiene una clara diferenciación entre los dos colectivos y el trato es totalmente distinto para ambos colectivos.

La parte social quiere aportar una memoria económica de los últimos 6 años y destacar el año 2022, año en el que se inició la guerra de Ucrania y según se establece de las cuentas presentadas no tuvo ninguna repercusión económica como ha podido pasar en otros sectores y en donde se ha estado negociando el convenio, la empresa ha tenido unos beneficios record, añadir a todo esto que la dirección de Aspla año tras año siempre ha tenido unos grandes beneficios incluso en plena pandemia por el COVID 19 y donde los trabajadores que hoy llevan 29 días de huelga indefinida dieron lo mejor de sí, para ellos mismo y para la compañía.

Desde el comité de huelga y una vez revisadas las cuentas de los periodos 2017- 2021 auditadas del Registro Mercantil de Cantabria y los resultados económicos 2022 sin auditar, podemos trasladar los siguientes datos relevantes:

Cifra de negocio 2017-2021

Cifra de negocio	Mercado nacional	Mercado exterior	Total
Año 2017	121.085.568	111.056.611	232.142.179
Año 2018	119.661.994	115.412.061	235.074.055
Año 2019	115.171.224	121.069.083	236.240.307
Año 2020	109.181.589	125.921.576	235.103.165
Año 2021	142.518.912	157.723.386	300.242.298



La cifra de negocios determina el volumen de ingresos ordinarios de una sociedad en un periodo de tiempo. Esta cifra comprenderá los importes de la venta de los productos y de la prestación de servicios correspondientes a las actividades ordinarias de la sociedad, deducidas las bonificaciones y demás reducciones sobre las ventas.

Resultados de los ejercicios fiscales vinculados a la vigencia del último convenio y negociación del actual:

Los datos auditados antes de impuestos son los siguientes:

2017: Beneficios de 15.896.320 €

2018: Beneficios de 16.741.253 €

2019: Beneficios de 21.860.712 €

2020: Beneficios de 18.557.568 €

2021: Beneficios de 19.262.440 €

2022: Beneficios de 32.500.000 € faltando de auditar dichos resultados (s.e.u.o.)

Desde el año 2017 hasta el año 2022 la organización fabril tiene un beneficio antes de impuestos de 92.318.293,13 € y únicamente en el año 2022 los beneficios que la empresa tiene son de 32.500.000€ (s.e.u.o.). La suma total de los beneficios de los últimos 6 años son 124.818.293,13 €.

El importe de los gastos de personal, sueldos, salarios, asimilados y cargas sociales fueron los siguientes durante los periodos 2017 a 2021:

	2017	2018	2019	2020	2021
Gastos de personal	21.403.442,45€	21.957.127,48€	22.501.281,75€	23.000.738,11€	24.365.125,81€
Sueldos, salarios y	16.355.143,82€	16.637.488,06€	16.965.967,77€	17.402.329,34€	18.649.329,95€
asimilados					
Cargas sociales	5.048.298,63€	5.319.639,42€	5.535.413,98€	5.598.408,77€	5.715.795,86€

Aspla Plásticos Españoles S.A durante la negociación del actual convenio colectivo, recibió de las administraciones públicas (5 de diciembre 2022), para las planta de Torrelavega y Reocin el abono de unas subvenciones por un total de **1.155.481,04 euros.** 



Sistema Nacional de Publicidad de Subvenciones y Ayudas Públicas

http://run.gob.es/xcjkma

## Concesiones (resultado de búsqueda)

Esta información es la suministrada por los órganos y entidades de las Administraciones Públicas a la Base de Datos Nacional de Subvenciones y se ajusta a lo establecido en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales. Los derechos de oposición, rectificación y cancelación se ejercitarán ante el órgano o la entidad que concede cada subvención.

Administración	.,	Órgano	Convocatoria	URL de las BBRR	Aplicación presupuestaria	Fecha de concesión	Beneficiario	Importe	Instrumento	Ayuda equivalente
	SOCIEDAD PARA EL DESARROLLO REGIONAL DE CANTABRIA, S.A.		/2019, DE 20 DE MARZO, DE	https://boc.cantab ria.es/boces/verAn uncioAction.do?idA nuBlob=337197	2020- 03.03.322B.850		A3904700 PLASTICOS ESPAÑOLES S.A.		ENTREGA DINERARIA SIN CONTRAPRESTACI ÖN	10,000.00 EUR
CHINDIDA	SOCIEDAD PARA EL DESARROLLO REGIONAL DE CANTABRIA, S.A.		DE 25 DE AGOSTO, POR EL QUE SE	uncioAction.do?idA nuBlob=375555	12,06,461A,440,99	,,	A39004700 PLASTICOS ESPAÑOLES S.A.		ENTREGA DINERARIA SIN CONTRAPRESTACI ÓN	70,000.00 EUR
CANTABRIA	CONSEJERÍA DE INDUSTRIA, TURISMO, INNOVACIÓN, TRANSPORTE Y COMERCIO		eficiencia energética	https://www.boe.e s/boe/dias/2019/0 4/13/pdfs/BOE-A- 2019-5570.pdf	2022-20221203 422A 77101	,,	A39004700 PLASTICOS ESPAÑOLES S.A.		SUBVENCIÓN Y ENTREGA DINERARIA SIN CONTRAPRESTACI ÓN	960,962.92 EUR



Sistema Nacional de Publicidad de Subvenciones y Ayudas Públicas

http://run.gob.es/xcjkma

Administración	Departamento	Órgano	Convocatoria	URL de las BBRR	Aplicación presupuestaria	Fecha de concesión	Beneficiario	Importe	Instrumento	Ayuda equivalente
CANTABRIA	CONSEJERÍA DE INDUSTRIA, TURISMO, INNOVACIÓN, TRANSPORTE Y COMERCIO		actuaciones de eficiencia energética	https://www.boe.e s/boe/dias/2019/0 4/13/pdfs/BOE-A- 2019-5570.pdf		,,	A39004700 PLASTICOS ESPAÑOLES S.A.		SUBVENCIÓN Y ENTREGA DINERARIA SIN CONTRAPRESTACI ÓN	194,518.12 EUR

Por lo que el Gobierno de Cantabria tendría algo que decir en este conflicto, ya que subvenciona a una empresa con grandes beneficios en nuestra región mientras que por otro lado de dirección de la planta fabril no quiere asumir que las personas empleadas, en sus dos centros productivos, tenga una subida salarial acorde al IPC de los años venideros, con sus respectivos atrasos, cuando exista revisión de salarios.